



การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเวียง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรเวียง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น



๐ ๔๓๒๙ ๑๓๓๓



สถานีตำรวจภูธรเวียง



<https://phuwiang.khonkaen.police.go.th/>

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเวียง จังหวัด ขอนแก่น

ส่วนที่ ๑ บทนำ

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต สถานีตำรวจภูธรเวียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้ขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานขึ้นได้

สถานีตำรวจภูธรเวียง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการความเสี่ยงการทุจริตภายในองค์กร อันสอดคล้องกับนโยบายการบริหารราชการ จึงได้มีการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตในแต่ละแผนงาน เพื่อเป็นแนวทางทางในการปฏิบัติราชการของ สถานีตำรวจต่อไป

ส่วนที่ ๒ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

พิจารณาจาก ๒ ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ หรืออาจการก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ในอนาคต
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
คะแนนความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)	คะแนนรวม ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจาก ๒ ปัจจัยคือโอกาสเกิด (Likelihood) และ ผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงการทุจริต (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบ กระบวนการหรือโครงการ
Key Controls in place	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีอยู่ในปัจจุบัน
Further Actions to be Taken	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่จัดทำเพิ่มเติม

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ตารางที่ ๑ เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการทุจริต (Likelihood)	
๕	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๓)
๔	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง แต่ไม่เกินร้อยละ (ร้อยละ ๒)
๓	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๑)
๒	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นไม่เกิน (ร้อยละ ๐.๑)
๑	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ ๒ เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
๕	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
๔	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
๓	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
๒	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
๑	กระทบต่องบประมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ ๓ ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด	ผลกระทบ				
	๑	๒	๓	๔	๕
๕	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
๔	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
๓	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
๒	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก
๑	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง

**การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรเวียง
(๑) สายงานอำนาจการ**

ลำดับที่	ขั้นตอน การปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างต่อสาธารณชน การปิด ประกาศการจัดซื้อจ้าง หรือ เผยแพร่ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ ความชำนาญ เกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำให้เกิดความ ผิดพลาด ๒.มีการเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้องจอง ตนเอง	๒	๑	ต่ำ
๒	การรับเงินค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตต่างๆ - เจ้าหน้าที่รับเงินและออก ใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตฯ แต่ไม่มีการนำส่ง เงินหรือ นำส่งเงินล่าช้า แต่นำ เงินไปใช้ส่วนตัว	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุมอย่าง ใกล้ชิดและไว้วางใจ ๒.ขาดการแบ่งแยกหน้าที่ระหว่างการ รับและการรวบรวมเงินนำส่ง ๓.ขาดการควบคุมในการเบิกเล่ม ใบเสร็จรับเงิน ๔.เจ้าหน้าที่ที่มีปัญหาทางการเงิน	๒	๒	ต่ำ
๓	การเงินการบัญชี	๑.การบันทึกรายการบัญชีไม่ครบถ้วน ๒.เกิดการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน ๓.เจ้าหน้าที่ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ	๑ ๑ ๑	๑ ๑ ๑	ต่ำ ต่ำ ต่ำ

(๒) สายงานป้องกันปราบปราม

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมผู้ต้องหาในคดีความผิดที่เกี่ยวข้องอาชญากรรมต่างๆ	จับผู้ต้องหาในความผิดเกี่ยวกับทรัพย์สินได้ แต่ปล่อยตัวไปเพื่อรับเงินทั้งก่อนและหลัง	๒	๓	กลาง
๒	การควบคุมดูแลผู้ต้องหาผู้ถูกกักขังและผู้ถูกขัง	๑.ปล่อยตัวผู้ต้องหา โดยเรียกรับเงินเพื่อให้มาซึ่งทรัพย์สินโดยมิชอบ ๒.เรียกรับเงินผู้ต้องหา เพื่อนำสิ่งของผิดกฎหมายเข้าห้องควบคุมผู้ต้องหา	๓	๓	กลาง
๓	การนำพาสสิ่งของหลวงไปใช้ปฏิบัติหน้าที่	เบิกจ่ายนำสิ่งของหลวงไปจำหน่ายไปจำหน่าย เพื่อให้มาซึ่งทรัพย์สิน	๑	๒	ต่ำ
๔	การออกสถานบริการสถานประกอบการร้านค้า	เรียกรับผลประโยชน์เงินหรือทรัพย์สินเพื่อเอื้อการเปิดเกินเวลา	๔	๓	กลาง

(๓) สายงานจรรยา

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การตั้งด่านจรรยากวดชั้นวินัยจรรยา	๑.การมีการเรียกรับค่าปรับตรงบริเวณ	๒	๒	กลาง
		การตั้งด่านโดยไม่ออกใบค่าปรับ			
		๒.มีโอกาสที่ผู้กระทำความผิดจะเสนอเงินเพื่อแลกกับการดำเนินคดี	๓	๓	กลาง
๒	อำนาจการจรรยาบนท้องถนน	๑.กลุ่มนายทุนเสนอจ่ายค่าจ้างทำความสะดวกบนท้องถนนเพื่อแลกกับความสะอาดในการวิ่งรถบนถนน	๒	๒	กลาง

(๔) สายงานสืบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การจับกุมผู้ต้องหาคดียาเสพติด	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับตำรวจงานสืบสวนเพื่อแลกกับการไม่ถูกบังคับใช้กฎหมายหรือให้รับโทษเบาลง	๒	๒	กลาง
๒	การจับกุมผู้ต้องหาคดีการพนัน	เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนเป็นผู้ที่ถือปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบและคำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่ อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด ในการจับกุมผู้ต้องหาคดีการพนัน	๒	๓	กลาง
๓	การจับกุมผู้ต้องหาตามหมายจับ	เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสืบสวนเป็นผู้ที่ถือปฏิบัติ ตามกฎหมายระเบียบและคำสั่งในการปฏิบัติหน้าที่รักษาความสงบเรียบร้อย อาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดตามหมายจับ	๒	๒	กลาง

(๕) สายงานสอบสวน

ลำดับที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต (Fraud Risk)	Risk Score (L x I)		
			Likelihood	Impact	Risk Score
๑	การทำลายวัตถุพยานหลักฐาน	เจ้าหน้าที่ตำรวจงานสอบสวนอาจมีความเสี่ยงต่อการทุจริตในการทำลายวัตถุพยานเพื่อเรียกรับผลประโยชน์จากผู้กระทำผิด	๑	๓	กลาง
๒	ทำสำนวนสอบสวนคดี	มีโอกาสที่ผู้กระทำความผิดจะเสนอเงินเพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดีหรือให้รับโทษเบาลง	๑	๑	ต่ำ
๓	พนักงานสอบสวนเรียกรับสินบน	เมื่อได้ พยานหลักแล้วไม่ส่งเรื่องไปยังพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีต่อศาล	๑	๑	ต่ำ
๔	การนำส่งเงินค่าปรับ -เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินค่าให้เจ้าหน้าที่การเงิน ล่าช้า	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำเงินไปใช้ส่วนตัว	๑	๑	ต่ำ

ส่วนที่ ๓ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ของสถานีตำรวจภูธรเวียง

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต พิจารณาความเสี่ยงการทุจริตที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุด และประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงการทุจริตที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย
	การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความเข้มแข็งและดำเนินไปได้อย่างเหมาะสมซึ่งช่วยให้เกิดความมั่นใจได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
พอใช้	การควบคุมยังขาดประสิทธิภาพถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสียหายอย่างมีนัยสำคัญ แต่ก็ควรมีการปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้
อ่อน	การควบคุมไม่ได้มาตรฐานที่ยอมรับได้เนื่องจากมีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิภาพการควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงการทุจริตได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
ของสถานีตำรวจภูธรเวียง จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	สืบสวน	การจับกุมผู้ต้องหาคดียาเสพติด	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอผลประโยชน์ให้กับตำรวจงานสืบสวนเพื่อแลกกับไม่ถูกบังคับใช้กฎหมายหรือรับโทษเบาลง	๒ กลาง	อบรมคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนในศีลธรรมระเบียบวินัยในสายงานสอบสวนอยู่เสมอ	จัดให้มีการประชุมอบรมคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติอยู่ในศีลธรรมระเบียบวินัยให้กับข้าราชการตำรวจอยู่เสมอ	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗	รอง ผกก. สส.สภ.ภูเวียง
๒	สอบสวน	การนำส่งเงินค่าปรับ - เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับนำเงินค่าปรับให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า ขั้นตอน ยุ่งยากและเป็นผลจากการมีอัตราค่าปรับรุนแรงทำให้นายจ้าง ที่ทำผิดกฎหมาย ไม่ต้องการจ่ายค่าปรับเต็มจำนวน เป็นต้น	เจ้าหน้าที่นำเงินส่งให้ เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า นำไปใช้ส่วนตัว	๑ ต่ำ	๑.อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคำสั่งที่เกี่ยวข้อง ๒.ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการค้าเงินทางวินัยและการลงโทษทางวินัย	๑.ควบคุมกำชับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามข้อกำหนดและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัดการเรียกปรับผลประโยชน์	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน) สภ.ภูเวียง
๓	ป้องกันปราบปรามฯ	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อประโยชน์ส่วน - เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว - นำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ในกิจกรรมของตนนอกเหนือ จากปฏิบัติหน้าที่ซึ่ง ต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายน้ำมันด้วยตนเอง แลกกลับมีการเบิกค่าน้ำมันเชื้อเพลิงเกินความเป็นจริง	๑.ผู้บังคับบัญชาขาดการควบคุม ดูแล อย่างใกล้ชิดและไว้วางใจผู้ใต้บังคับบัญชามากเกินไป ๒.บุคลากรส่วนใหญ่มาทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๓ ปานกลาง	๑.กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ๒.เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ	๑.ประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๒.จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการแจ้งให้ทราบทั่วกัน และปฏิบัติโดยเคร่งครัด ๓.รายงานสรุปผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน		รอง ผกก.ป.สภ.ภูเวียง

ที่	งาน	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	Risk Score	รายละเอียด มาตรการควบคุม ความเสี่ยง การทุจริต	วิธี ดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
-ต่อข้อ -๓-	ป้องกันปราบปรามฯ	ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับ ผลประโยชน์	ผู้กระทำความผิดกฎหมายเสนอ ผลประโยชน์ให้กับเจ้าหน้าที่ เพื่อแลกกับการไม่ต้องรับโทษ หรือรับโทษน้อยลง	๒ ต่ำ	๑.อบรม กำชับการปฏิบัติของ เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่าง เคร่งครัด ๒.ผู้บังคับบัญชาควบคุมติดตามการ ปฏิบัติหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างใกล้ชิด	๑.หัวหน้าชุดปฏิบัติ ต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ทุกครั้ง ๒.ผู้บังคับบัญชาคอย สอดส่องออกเยี่ยมเยียน ครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอเพื่อรับทราบ ปัญหา	ทุกวัน	รอง ผกก.ป.สภ. ภูเวียง
๔	อำนาจการ	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ต่อสาธารณชน เช่น การปิดประกาศการ จัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ ข้อมูลล่าช้า	๑.เจ้าหน้าที่ขาดความรู้ความ ชำนาญเกี่ยวกับงานพัสดุจึงทำ ให้เกิดความผิดพลาด ๒.มีการเอื้อผลประโยชน์ให้ พวกพ้องของตนเอง	๑ ต่ำ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตาม กฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่าง ถูกต้อง ๒.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	๑.จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง มอบหมายเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ๒.รายงานผลความคืบหน้า ของการปฏิบัติให้ ผู้บังคับบัญชาทุกเดือน	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗	สว.อก.สภ.ภู เวียง
๕	สอบสวน	การปล่อยตัวชั่วคราว - การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน	- ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตาม ระเบียบกระทรวงการคลัง ว่า ด้วยเงินประกันตัวผู้ต้องหา ของสถานีตำรวจ พ.ศ.๒๕๔๗	๑ ต่ำ	๑.กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด ๒.ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด ๓.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้าง ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการการ เก็บรักษาเงินประกัน ผู้ต้องหา ๒.รายงานการรับ-จ่ายเงิน ประกันตัวผู้ต้องหาให้ ผู้บังคับบัญชาทราบทุก เดือน	๑ ต.ค.๖๖ -๓๐ ก.ย.๖๗	รอง ผกก. (สอบสวน).สภ.ภู เวียง

รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรภูเวียง จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

งานสืบสวน		
ปัจจัยที่ จะเกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. กระบวนการจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>- กำชับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ใช่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>- จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p>
งานป้องกันปราบปราม		
ปัจจัยที่ จะเกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <p>- มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลงหรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง</p> <p>- การปราบปรามจับกุมและดำเนินคนต่างด้าว ทำงานผิดกฎหมาย</p> <p>- ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ละเว้นปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผลประโยชน์</p>	<p>- กำชับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>- กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>- นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุมและติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- หัวหน้าชุดตรวจสอบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกวัน และรายงานผู้บังคับบัญชา</p> <p>- อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>- จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- อบรม ระเบียบข้อกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องก่อนออกปฏิบัติหน้าที่</p> <p>- ประชุมเน้นย้ำแนวทางการปฏิบัติไม่ให้มี</p>

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรภูเวียง จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

งานป้องกันปราบปรม		
ปัจจัยที่ จะเกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>- การใช้ทรัพย์สินราชการการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เจ้าหน้าที่บางรายนำวัสดุ อุปกรณ์สำนักงานไปใช้ส่วนตัว</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุม ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด</p> <p>- กำหนดแนวทางการปฏิบัติ มาตรการและการควบคุมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาคอยสอดส่องออกเยี่ยมเป็นยกรอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>- จัดประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบถึงข้อปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>- จัดทำเอกสารในการขอยืมใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p> <p>- รายงานสรุปผลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p>
งานสอบสวน		
<p>๑.การนำส่งเงินค่าปรับ</p> <p>- เจ้าเปรียบเทียบปรับ นำเงินค่าให้เจ้าหน้าที่การเงินล่าช้า</p> <p>- การปล่อยตัวชั่วคราว การนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาตามใบเสร็จรับเงิน ส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน</p>	<p>- อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องฯ</p> <p>- ผู้บังคับบัญชาให้ความรู้เรื่องการค้าเงินโทษทางวินัย</p> <p>- กำชับให้เจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>- ควบคุมการปฏิบัติงานอย่างใกล้ชิด</p> <p>- จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>- ผู้บังคับบัญชาควบคุม กำชับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและหนังสือสั่งการอย่างเคร่งครัด</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการ การเก็บรักษาเงินฯ</p> <p>- รายงานรายรับ-จ่ายเงินประกันตัวผู้ต้องหาให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน</p>
งานอำนวยการ		
<p>๑.กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>- มีการปกปิดข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ เช่น การปิดประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง หรือเผยแพร่ข้อมูลล่าช้า</p>	<p>- กำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง</p> <p>- จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและรายงานให้แก่ผู้บังคับบัญชาทราบทุกเดือน</p>	<p>- อบรม กำชับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการอย่างเคร่งครัด เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้อง</p>

**รายงานผลการดำเนินงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
สถานีตำรวจภูธรเวียง จังหวัดขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

งานจรรยา		
ปัจจัยที่ จะเกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
๑.เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สิน ผลประโยชน์อื่นใด แทนการถูกจับกุม	<ul style="list-style-type: none"> - กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับผลประโยชน์เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด - กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ - นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ - วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ - จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ

- อนุมัติ

- ให้ดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ขอสถานีตำรวจภูธรเวียงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ลงชื่อ พ.ต.อ.....



(คารม พรมคุณ)

ตำแหน่ง

ผกก.สภ.ภูเวียง